

积极吸收政府官员参与人权活动

作者: 伯里兹· 谱斯金塞夫迁(Boris Pustyntsev) 翻译: 肖树乔

现年 65 岁的伯里兹是市民观察的主席。市民观察是 1992 年成立于圣彼得堡的人权非政府组织。它由人权活动家, 律师, 新闻工作者, 俄罗斯议会及圣彼得堡市政厅的领导人组成。该组织召开国际国内会议, 讨论规范政府行为的俄罗斯法律。会议的目的是使俄国法律与国际司法标准接轨。会议报告和最后成果提交给俄罗斯议会和政府机构, 以用于制订新法并实施新法。市民观察定期发布有关人权方面的出版物。

目前市民观察的工作重点放在拓宽信息渠道, 执法改革和提高司法透明度。

下面主要介绍市民观测如何与有影响的官僚建立合作伙伴关系, 推动政府的人权意识建设。

- (1) 选择政府部门中有发展前途和影响力的官员, 采取充分尊重和支持的态度接近他们。
- (2) 充分利用国际国内的研讨会, 邀请他们参加这些活动。对可能的合作伙伴为他们提供充分接触国外同行的机会, 促使他们认识到政府改革的必要性。
- (3) 为他们提供国外相关信息的翻译和培训服务。
- (4) 与他们合作就相同的问题展开合作。

市民观察在如下领域推动改革, 司法, 警察, 青少年犯罪, 武装部队, 移民政策制订部门和民族关系。我们监控重要部门的负责人和他们对重大活动的反应。

我们通过官僚的熟人牵线搭桥将公众对官僚及其机构的具有代表性的意见提取出来, 与这些官僚及其机构承认所面临的问题相比较, 找出可能的共同关心的领域, 然后计划可能的合作机会。

我们也利用一切机会与官僚们直接接触, 例如, 在公共集会场合经熟人介绍参加新闻发布会, 参加政府组织的研讨会。在这些场合, 官僚们大多愿意与我们交谈, 并愿意日后继续交往。有时, 我们也直接发邀请信请官僚们参加我们的座谈会。有时我们也通过官僚们的下属渗透我们的思想和想法, 以期大权在握的官僚最终支持我们。

我们采用以下的策略达到我们的目的。

(1) 发展诚信度

我们用了 4 年的时间建筑我们的信誉。我们研究国际国内法律, 参与各种各样的公共活动, 与知名法学家, 立法者和官员们合作。市民观察的一批创始人就是具有影响的联邦或地区议员。我们通过组织研讨会打出了名气。

(2) 提供优质服务

我们为政府官员提供国际法和国际人权法方面的服务, 帮助他们在处理日常工作中体现人道主义精神。

(3) 推动司法改革

从 1998 开始, 我们把推动司法改革做为我们的工作重点之一。我们将俄国西南部 56 人组成的法官小组送去参加由国际赫尔辛基联合会举办的国际人权标准观察。随后, 我们又将两组法官送往瑞典考察其司法制度。2000 年, 市民观察举办了一系列的会议和研讨会以期增加法庭审判的透明度。这样做的结果是, 圣彼得堡的军事法庭建立了网站, 公开审判结果。

(4) 推动警察队伍的改革

俄罗斯警方常因酷刑和虐待犯人而遭到指责。我们向政府提出建立一套培训新警察的体系。

我们从警察入手推销我们的观点，与当地其它组织一起为他们举办培训班。我们吸收警方的高级官员做我们与警方的协调员。

(5) 使官僚机构文明化

我们通过说明国外捐助者为政府官员提供出国机会使这些人成为我们的合作伙伴。我们邀请有经验的心理专家给员工讲授如何接近政府官员和政治家。

(6) 为政府部门提供教育资源

1999 年，我向欧洲委员会人权理事会的警察部门要了俄语版的警察培训材料。市民观察筹集资金将这些培训材料重新印刷，免费提供给圣彼斯堡的警察们。

成果

内政部对我们的工作有了肯定。内政部长接见了我们。他承诺根据我们的建议进一步改善警察的公众形象。有的政府部门还向我们索要培训教材。

(全文长度 1383 个字)